

1000

Bogotá, D.C., 20 de diciembre de 2024

INSTITUTO PARA LA PROTECCION DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTU  
**Al Contestar Cite Este Nr.:2024EE4185 O 1 Fol:**  
**ORIGEN:** Origen: DIRECCION GENERAL/PALACIOS TORRES JAVIER  
**DESTINO:** Destino: CONCEJO DE BOGOTÁ/LUZ ANGÉLICA VIZCAINO SO  
**ASUNTO:** Asunto: RESPUESTA SOLICITUD CON RADICADO NO. 2024IE2  
**Obs:** Fec.Rad:20/12/2024 04:28:25. Obs.:

Doctora  
**LUZ ANGÉLICA VIZCAÍNO SOLANO**  
Secretaria General de Organismo de Control  
CONCEJO DE BOGOTÁ  
Correo: [secretariageneral@concejobogota.gov.co](mailto:secretariageneral@concejobogota.gov.co)

CONCEJO DE BOGOTÁ 23-12-2024 08:43:33  
2024ER30051 O 1 Fol:1 Anex:0  
**ORIGEN:** INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCION DE NIÑEZ Y LA JU  
**DESTINO:** SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA  
**ASUNTO:** RESPUESTA PROPOSICION 1363-2024 - IDIPRON  
**OBS:** --

**Asunto:** Respuesta solicitud con radicado No. 2024IE20270 del Concejo de Bogotá.  
Radicado No. 2024EE22039 (prórroga)  
Proposición 1363 de 2024. Radicado IDIPRON 2024ER3764.  
TEMA: ESTADO ACTUAL DEL IDIPRON.

Cordial saludo Dra. Vizcaíno:

En atención a la solicitud realizada a través del radicado del asunto y de conformidad con lo establecido en el artículo 54 del Acuerdo 741 de 2019, modificado por el artículo 11 del Acuerdo 837 de 2022 (Reglamento Interno del Concejo de Bogotá D.C.), y demás normas concordantes, procedemos a dar respuesta de fondo y oportuna, a la Proposición No. 1363 de 2024, presentada por la Honorable Concejala citante, ROCÍO DUSSÁN PÉREZ, y la concejala vocera, DONKA ATANASSOVA IAKIMOVA, de la Bancada PARTIDO POLO DEMOCRÁTICO ALTERNATIVO, en los siguientes términos:

El Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud, es una entidad de Orden Distrital, descentralizada que atiende a Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes entre los 6 y 28 años de edad habitantes de la ciudad de Bogotá y que se encuentran en condición de habitabilidad en calle, de calle, alto riesgo de vulnerabilidad y fragilidad social bajo el modelo pedagógico y que tiene como misión *“Formar ciudadanos creativos e innovadores con oportunidades, desde un modelo pedagógico basado en los principios de afecto, alegría y libertad y un talento institucional que apropia la vocación de servicio y liderazgo para construir proyecto y sentido de vida en los niños, niñas, adolescentes y jóvenes en habitabilidad en calle, en riesgo de habitarla o en condiciones de fragilidad social de la Ciudad.”*

1. **Sírvase remitir, en archivo Excel editable, el reporte de atención de usuarios mensual según año, contado desde el periodo 2015 a la fecha, detallando lo siguiente:**
- **Número de beneficiarios que ingresaron, desagregados según las distintas ofertas institucionales del IDIPRON**
  - **Cuántos NNAJ finalizaron esos procesos**
  - **Con qué logros en concreto, según el tipo de oferta institucional**
  - **Cuántos beneficiarios se están atendiendo a la fecha**

Se adjunta archivo en formato Excel, con nombre Respuesta pregunta 1, donde se encontrarán 5 hojas, con la información requerida.

2. **¿Cuáles son los requisitos de ingreso, de los distintos beneficiarios, para acceder a los servicios que ofrece y brinda el IDIPRON?**

Dando respuesta a su solicitud, nos permitimos informar, el IDIPRON realiza atención de manera diferenciada a los siguientes grupos poblacionales, clasificados según su relación con un fenómeno social, rango etario y/o nivel de fragilidad o vulnerabilidad:

- Niñas y niños en situación de vida en calle o con alta permanencia en calle.
  - Adolescentes en situación de vida en calle o con alta permanencia en calle.
  - Jóvenes en riesgo o en situación de vida en calle.
  - Niños, Niñas y Adolescentes en riesgo o víctimas de Explotación Sexual Comercial (ESCNNA).

- Niños, niñas, adolescentes y jóvenes en riesgo de conflicto con la ley.
- Jóvenes en fragilidad o vulnerabilidad social y económica.
- Nuestra oferta institucional, se encuentra en correspondencia con las Políticas Públicas Poblacionales, la incorporación de enfoques diferenciales y derechos, por medio de acciones positivas y afirmativas las cuales son reportadas en los planes de acción en cumplimiento del principio de progresividad.

Ahora bien, a continuación, se describen los requisitos de ingreso consignados en el portafolio de servicios del Instituto:

### 1. Niñas y Niños en situación de vida en calle o con alta permanencia en calle.

Para que un niño o niña sea considerado **en situación de vida en calle** debe estar ubicado entre los 6 y 13 años, 11 meses y 29 días y haber hecho de la calle su hábitat natural con factores de permanencia y reincidencia, independientemente del tiempo que haya permanecido sin un domicilio fijo. Por otra parte, un niño o niña es considerado **con alta permanencia en calle** toda persona en estos mismos rangos de edad que cumpla con una o más de las siguientes características:

- Tener el Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos (PARD) abierto ante la autoridad administrativa.
- Habitar o permanecer en las zonas de alto impacto de la ciudad.
- Estar en situación de abandono y/o que tenga una familia no protectora.
- Ser víctima o esté en riesgo de violencia física, psicológica y/o sexual.
- No contar con servicios de saneamiento básico, presentar condición de hacinamiento, entre otras condiciones precarias de vivienda.
- Presentar consumo abusivo de sustancias psicoactivas (SPA).
- No contar con alimentos suficientes en cantidad y calidad según sus necesidades.
- Haber sido referido por otra Institución y/o entidad de orden distrital y/o nacional
- Estar desescolarizado por su situación económica, violencia intrafamiliar, falta de oferta institucional y/o expulsión.

### 2. Adolescentes en situación de vida en calle o con alta permanencia en calle.

Para que una o un adolescente sea considerado **en situación de vida en calle** debe estar ubicado entre los 14 y 17 años, 11 meses y 29 días y haber hecho de la calle su hábitat natural con factores de permanencia y reincidencia, independientemente del tiempo que haya permanecido sin un domicilio fijo. Por otra parte, una o un adolescente es considerado **con alta permanencia en calle** toda persona en estos mismos rangos de edad que cumpla con una o más de las siguientes características:

- Tener el Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos (PARD).
- Identificarse como persona transgénero.
- Habitar o permanecer en zonas de alto impacto de la ciudad.
- Estar en situación de abandono y/o tenga una familia no protectora.
- Ser víctima o esté en riesgo de violencia física, psicológica y/o sexual.
- No contar con servicios de saneamiento básico, presentar condición de hacinamiento, entre otras condiciones precarias de vivienda.
- Tener consumo abusivo de SPA.
- No contar con alimentos suficientes en cantidad y calidad según sus necesidades.
- Haber sido referido o por otra Institución y/o entidad de orden distrital y/o nacional.
- Estar desescolarizado por su situación económica, violencia intrafamiliar, falta de oferta institucional y/o expulsión.
- Estar en conflicto y/o en proceso con el SRPA.
- Ser madre gestante.
- Ser madre o padre.

### 3. Jóvenes en riesgo o en situación de vida en calle.

Para que un joven sea considerado **en situación de vida en calle** debe estar ubicado entre los 18 y los 28 años, 11 meses y 29 días y haber permanecido más de ocho días sin un domicilio fijo, haciendo de la calle su hábitat natural con factores de permanencia y reincidencia. Por otra parte, es considerado un **joven en**

**riesgo de situación de vida en calle**, toda aquella persona dentro de este mismo rango de edad que cumpla con una o más de las siguientes características:

- Ser persona transgénero.
- Habitar o permanecer en las zonas de alto impacto de la ciudad.
- Estar en situación de abandono y/o tenga una familia no protectora.
- Ser víctima o esté en riesgo de violencia física, psicológica y/o sexual.
- No contar con servicios de saneamiento básico, presentar condición de hacinamiento, entre otras condiciones precarias de vivienda.
- Tener consumo abusivo de SPA.
- No contar con alimentos suficientes en cantidad y calidad según sus necesidades.
- Haber sido referido o por otra Institución distrital y/o nacional
- Estar desescolarizado por su situación económica, violencia intrafamiliar, falta de oferta institucional y/o expulsión.
- Tener un proceso por el Sistema Penal Oral Acusatorio (SPOA)
- Ser madre gestante.
- Ser madre o padre.

#### 4. Niños, Niñas y Adolescentes en Riesgo o Víctimas de Explotación Sexual Comercial (ESCNNA)

Para que un niño, niña o adolescente sea considerado **víctima de ESCNNA** debe estar ubicado entre los 6 y los 17 años, 11 meses y 29 días y haber sido determinado como tal por parte de un Defensor de Familia del Instituto Colombiano del Bienestar Familiar.

Sin embargo, es pertinente mencionar que el IDIPRON identifica como posibles casos a todo aquel menor de edad que, sin distinción de género, raza o credo, reporte haber sido utilizado por otra persona con la finalidad de obtener un intercambio, ventaja o provecho de carácter sexual, generando una promesa de retribución o la retribución en sí (tangibles o intangibles) y aprovechando una relación basada en el poder y/o alguna situación de vulneración física, emocional o económica.

Por otra parte, es considerado un niño, niña o adolescente en **riesgo de ESCNNA** toda persona en estos mismos rangos de edad que se identifique durante el proceso de perfilamiento como en fragilidad social y, además, cumpla una o más de las siguientes características:

- Acompañe o ejerza actividades de ESCNNA en búsqueda de ingresos
- Tenga conductas sexuales no acordes a su edad
- Naturalice prácticas sexuales inadecuadas al interior de la familia
- Habite o frecuente zonas de lenocinio
- Frecuente bares, discotecas, fiestas clandestinas
- Porte dinero, ropa y/o elementos costosos y/o no acordes al nivel socioeconómico
- Tenga baja autoestima en relación con la construcción de su sexualidad.
- Esté bajo el cuidado de personas que ejercen actividades sexuales pagas.

Para lo anterior, es relevante tener en cuenta que se considera una persona en **fragilidad social** cuando cumple una o más de las siguientes características:

- Habitar o permanecer en las zonas de alto impacto de la ciudad.
- Estar en situación de abandono y/o tenga una familia no protectora.
- Ser víctima o esté en riesgo de violencia física, psicológica y/o sexual.
- No contar con servicios de saneamiento básico, presentar condición de hacinamiento, entre otras condiciones precarias de vivienda.
- Tener consumo abusivo de SPA.
- No contar con alimentos suficientes en cantidad y calidad según sus necesidades.
- Haber sido referido o por otra Institución distrital y/o nacional
- Estar desescolarizado por su situación económica, violencia intrafamiliar, falta de oferta institucional y/o expulsión.
- Estar en proceso de justicia restaurativa.

**5. Niños y Niñas en Riesgo de Conflicto con la Ley y Adolescentes y Jóvenes en Riesgo o en Conflicto con la Ley.**  
Es pertinente puntualizar que un niño o niña únicamente puede encontrarse en riesgo de conflicto con la ley, mientras que un adolescente o joven puede estar tanto en riesgo, como en presunto conflicto directamente.

Considerando lo anterior, para que *un niño, niña, adolescente o joven entre en estas categorías* debe estar ubicado entre los 6 y los 28 años, 11 meses y 29 días y encontrarse vinculado de manera constante o esporádica a actividades delictivas o en alto riesgo de reincidencia en delitos que afectan la seguridad y la convivencia y/o que cumplan con una o más de las siguientes características:

- Niños, niñas o adolescentes con padres de familia y/o representantes legales privados de la libertad.
- Niños, niñas o adolescentes que permanezcan en sitios de expendio y/o con dinámicas de consumo.
- Niños, niñas o adolescentes con alta permanencia en calle y con dinámicas de consumo. Niños, niñas o adolescentes con Proceso Administrativo de Restablecimiento de Derechos (PARD) abierto por motivos de comisión de delitos.
- Adolescentes que fueron sancionados y su medida debe ser cumplida en la mayoría de edad.
- Adolescentes y Jóvenes referidos por otra Institución distrital y/o nacional con atención en el SRPA o SPOA.

**6. Jóvenes en Fragilidad o Vulnerabilidad Social y Económica.**  
Es considerado un **joven en vulnerabilidad social y económica** toda aquella persona entre los 18 y los 28 años, 11 meses y 29 días que, además de ser identificado en el perfilamiento como en fragilidad social, se encuentre con inscripción activa en el Instituto y se encuentre vinculado en procesos de:

- Formación técnica para la vinculación laboral en cursos de corta duración (384 horas máximo).
- Formación técnica para la vinculación laboral en cursos de larga duración (480 horas) que cumplan con mínimo 20 horas de asistencia.
- Formación técnica para la vinculación laboral con el SENA, que se encuentren matriculados y cuenten con 2 asistencias en Unidad de Protección Integral (UPI).
- Formación del proceso de fortalecimiento de desarrollo de Habilidades Básicas para la vinculación laboral., cumpliendo como mínimo con 4 módulos de formación.

**3. Con corte a fecha 31/10/2024, ¿Cuántos contratistas se vincularon a la Gerencia de Territorio del IDIPRON? Sírvase presentar la información desagregada mes a mes tomada desde enero de 2023 a octubre 31 de 2024.**

Una vez revisadas las bases de datos de la Gerencia de Contratación y a través de datos abiertos de la plataforma transaccional SECOP II, se constató que la siguiente información de la contratación de prestación de servicios de la Gerencia de Territorio suscrito por mes desde 01/01/2023 a 31/10/2024:

Mes Firma de Contrato	Año 2023	Año 2024
Enero	27	0
Febrero	52	6
Marzo	31	35
Abril	12	7
Mayo	1	58
Junio	9	0
Julio	4	0
Agosto	0	2
Septiembre	1	27

Octubre	2	26
Noviembre	3	0
Diciembre	5	0
TOTAL	147	161

Tabla 1. Fuente: elabora Gerencia de Contratación - Plataforma SECOP II con corte a 31/10/2024

4. ¿Se hace seguimiento y acompañamiento a las y los beneficiarios que participan en esos programas ofertados?

Acompañamiento a los NNAJ:

El IDIPRON cuenta con un modelo pedagógico basado en los principios de afecto, libertad y alegría. Se realiza acompañamiento a los planes de vida y el seguimiento de estos, desde la atención de los 8 **Componentes de Derecho**: salud, psicosocial, sociolegal, educación, espiritualidad, emprender, deporte y arte y cultura, con acciones transversales personalizadas a los NNAJ, de la siguiente manera:



Fuente: Gerencia de Capacidades y derechos.

Acciones de seguimiento:

**Componente de Deporte:** A los NNAJ que participan de la línea de Formación Deportiva – Entrenamiento, se les aplica la prueba de entrada, en la cual se evalúan sus habilidades o capacidades físicas (resistencia, fuerza, velocidad, elasticidad, agilidad, equilibrio y coordinación); a este test se le realiza un seguimiento bimestral para analizar los resultados y con base a estos se crear una rutina para su mejora si es el caso y se identifican intereses deportivos para la orientación de los NNAJ a la oferta de disciplinas deportivas del IDIPRON.

**Componente de Educación:** Se oferta educación formal para la población beneficiaria del IDIPRON, desde el nivel de la básica primaria, hasta la básica secundaria y la media, la cual, dentro del marco del sistema institucional de evaluación de esa oferta de educación formal, se realiza seguimiento diario a la asistencia, seguimiento semanal al desempeño académico y seguimiento semanal a las prácticas de convivencia. Dos veces al año se realizan la “comisiones de evaluación y promoción académica” en cada una de las UPI donde hace presencia la estrategia. En esta instancia participan los diferentes componentes



de derecho que aportan al día a día de la gestión misional en la unidad, de tal manera que las evaluaciones son construidas con aportes de quienes intervienen en la unidad. En estas comisiones se establecen dos conceptos: es promocionado (aprobó) y continúa en proceso (reprobó).

**Componente de Artes:** el seguimiento a la formación artística musical en la UPI Conservatorio se ha realizado durante cada una de las sesiones artísticas a las que asiste durante la semana por parte del experto que dirige la sesión, junto con una evaluación por parte del comité de evaluación, al finalizar cada uno de los cuatro (4) módulos ofertados tendientes a preparar al beneficiario para el ingreso a educación superior.

**Componente de Salud:** Desde el componente de salud, se realiza un acompañamiento en el acceso a la atención primaria en salud, apoyado con acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, prácticas de autocuidado, así como con acciones encaminadas a la reducción del riesgo y daño asociado al consumo problemático de sustancias psicoactivas (SPA), favoreciendo el establecimiento de entornos saludables para los NNAJ con acciones encaminadas a restablecer el derecho fundamental a la salud, los cuales se desarrollan a través de los siguiente subcomponente:

Asistencial (Medicina general, odontalgia e higiene oral): Se da Atención Primaria en Salud, mediante valoraciones iniciales y seguimientos en Medicina General, Odontología e Higiene Oral, con un enfoque en la Promoción de la Salud y Prevención de la Enfermedad. Se realiza valoración de primera vez a la totalidad de los beneficiarios que ingresan en la Modalidad Internado y en Externado está sujeto a la necesidad manifestada por los beneficiarios.

Promoción y bienestar (Enfermera jefes, auxiliares de enfermería y estilista): Acompañamiento, direccionamiento en afiliación en salud a los NNAJ que lo requieran, atención individual o grupal y generación de herramientas de autocuidado y prevención de enfermedades en pro de la salud integral.

Seguridad alimentaria (Nutrición e ingeniera de alimentos de alimentos): Contribuir en la calidad de la alimentación y aportes nutricionales de las y los NNAJ en beneficios de una buena salud contribuyendo en el derecho de la sana alimentación. Promover en los y las NNAJ la ingesta de alimentos sanos, balanceados e inocuos, favoreciendo una correcta nutrición que permita cubrir las necesidades básicas y biológicas, para el fomento de estilos de vida saludables y prevención de enfermedades crónicas.

Reducción riesgo y Daño (Medicina Alternativa, Psicólogos Clínicos, Psicólogos): Promover la calidad de vida de los y las AJ con consumos riesgosos de SPA legales e ilegales en la población vinculada al IDIPRON, a partir de un proceso pedagógico de acompañamiento; además atención individual por Medicina Alternativa y Complementaria, estabilización y manejos asociado al consumo de sustancias psicoactivas, transversalización con los componentes de derecho para atención en reducción de riesgos y daños debido al uso y abuso de SPA.

Estas actividades permiten realizar un seguimiento de salud a los NNAJ a través de los equipos interdisciplinarios y generar acciones preventivas a través EPS Subsidiadas y Contributivas para garantizar una atención oportuna e integral.

**Componente de Espiritualidad:** se contempla y focaliza líneas de acción específicas y personalizadas para las diferentes etapas de atención del modelo pedagógico y acompaña todo el tránsito de la población beneficiaria desde la etapa de Operación Amistad hasta la de Inclusión Social y productiva; acompaña todo el tránsito de la población beneficiaria en las rutas de atención Prevención, Atención y Protección de Niñas y Niños en Situación de Vida en Calle o Alta Permanencia en Calle, Prevención, Atención y Protección de Adolescentes en Situación de Vida en Calle o Alta Permanencia en Calle, Prevención y Atención a Jóvenes en Riesgo o en Situación de Vida en Calle, Prevención y Atención Integral a Niñas, Niños y Adolescentes Víctimas o en Riesgo de ESCNNA.

**Componente Sociolegal:** con el objetivo abordar, tramitar y propender por la atención de todas las situaciones legales y/o administrativas de las/los del IDIPRON, se hace seguimiento desde cada subcomponente (1. Documentación y trámites administrativos, 2. Seguimiento a las Medidas Administrativas y/o Judiciales de Restablecimiento de Derechos de los NNA. 3. Orientaciones Jurídicas con Enfoque de Justicia Restaurativa. 4. Seguimiento al Egresado de NNA.) de manera mensual a los objetivos planteados de acuerdo con la necesidad encontradas.

**Componente Sicosocial:** se hace acompañamiento mediante la atención de profesionales de Psicología y

Trabajo Social se enfoca en identificar y abordar factores de riesgo y factores protectores con el fin de propender por la garantía de derechos de la población beneficiaria.

El proceso de abordaje desde el Componente Sicosocial, comienza con una valoración sicosocial inicial para identificar dichos factores (protectores y de riesgo), para elabora un plan de atención individual y familiar que determina el tipo de intervención necesaria, ya sea con el NNAJ, su familia o en articulación con otras instituciones. Este plan incluye un seguimiento continuo con el o la NNAJ y su red de apoyo.

Entre las acciones y objetivos específicos del Componente Sicosocial se encuentran:

- **Valoración psicosocial inicial**
  - **Tamizaje de consumo de SPA a través del cuestionario DAST 10:** Este instrumento permite a los psicólogos conocer si el beneficiario consume sustancias psicoactivas, así como el nivel y patrón de consumo
  - **Promoción de garantías de derechos:** Se asegura una escucha activa y una respuesta efectiva a las necesidades de los beneficiarios, promoviendo sus derechos y bienestar, a través de procesos de atención, orientación, articulación inter e intrainstitucional y activación de rutas de acuerdo con la necesidad identificada.
  - **SEGUIMIENTO PAIF** (Plan de Atención Individual y Familiar)
5. **¿Cuáles son los lineamientos y acciones contempladas en los instrumentos de planeación institucional para avanzar en el seguimiento a los egresados del IDIPRON? ¿Hay documentos técnicos de ese seguimiento?**

El Instituto, cuenta con un instructivo que brinda los lineamientos y las acciones en el seguimiento a los Egresados. (Anexo respuesta 5, “*SEGUIMIENTO AL EGRESADO NNAJ M-DAL-IN-001*”)

6. **¿Cuáles son los motivos más recurrentes, que se han identificado, que llevan a la deserción de los beneficiarios de los programas ofrecidos por el IDIPRON?**

El Instituto Distrital para la Protección para la Niñez y la Juventud – IDIPRON, ha identificado que los motivos más recurrentes de deserción, egreso y/o retiro institucional, son:

MOTIVO	SUBMOTIVO
EN PROCESO	ABANDONO DE PROCESO-EGRESOS AUTOMATICOS
	CAMBIO DE MEDIDA: CAMBIO DE INSTITUCIÓN (ORDENADO POR LA AUTORIDAD ADMINISTRATIVA).
	CAMBIO DE MEDIDA-CAMBIO DE INSTITUCIÓN
	CUALQUIER SITUACIÓN FAMILIAR QUE IMPIDA LA CONTINUIDAD DEL PROCESO.
	DESERCIÓN
	EVASIÓN
	INCUMPLIMIENTO DEL PACTO CONVIVENCIAL
	INGRESO A PROCESO DE INSTITUCIONALIZACIÓN CON AUTORIDAD ADMINISTRATIVA
	PÉRDIDA DE CONTACTO CON EL NNAJ
	PRIVACIÓN DE LA LIBERTAD EN CENTROS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADO, MENORES
	PRIVACIÓN DE LA LIBERTAD EN CENTROS PENITENCIARIOS Y/O CARCELARIOS
	REMISIÓN A OTRAS INSTITUCIONES
	REMISIÓN INTERINSTITUCIONAL SIN RESPUESTA DE LA ENTIDAD
	RETIRO VOLUNTARIO NO SATISFACTORIO (RVNS) SEGÚN LAS SITUACIONES: - Cuando el NNA y/o su representante legal decide el retiro de la UPI y no se garantiza el goce efectivo de los derechos por parte del sistema familiar. Retiro manifiesto del Joven sin garantía del goce efectivo de sus derechos.
	INASISTENCIA TEMPORAL

	TRASLADO DE CIUDAD O DOMICILIO
RETIRO INSTITUCIONAL	RETIRO INSTITUCIONAL POR CUMPLIMIENTO DE EDAD LÍMITE DE ATENCIÓN INSTITUCIONAL
	RETIRO INSTITUCIONAL VOLUNTARIO SIN GARANTÍA DE DERECHOS
	RETIRO INSTITUCIONAL VOLUNTARIO POR INICIO DE PROCESO EN OTRA INSTITUCIÓN
	RETIRO INSTITUCIONAL POR REMISIÓN A ICBF
	RETIRO INSTITUCIONAL POR INICIO DE PROCESO EN CENTROS DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA MODALIDAD INTRAMURAL SRPA
	RETIRO INSTITUCIONAL POR INICIO DE PROCESO EN CENTROS PENITENCIARIOS Y/O CARCELARIOS
	RETIRO INSTITUCIONAL POR DECESO
	RETIRO INSTITUCIONAL POR CUMPLIMIENTO DE EDAD LÍMITE DE ATENCIÓN INSTITUCIONAL

Tabla 2. Fuente: Sistema de Información Misional - SIMI

7. ¿Cuáles son los resultados evidenciados del seguimiento a la permanencia de NNAJ en las ofertas institucionales?

En el marco del proceso de seguimiento a la permanencia, el IDIPRON ha logrado atender, durante este año, a **10.253 niños, niñas, adolescentes y jóvenes** en situación de vida en calle, en riesgo de habitar la calle o en condición de fragilidad social. Además, se brindó atención a **98 niñas, niños y adolescentes víctimas o en riesgo de ESCNNA** y a **168 beneficiarios en conflicto con la ley**. Esta atención integral ha permitido no solo garantizar su acceso a la oferta institucional, sino también generar impactos positivos en su desarrollo personal y el de sus comunidades.

La permanencia de los NNAJ en el Modelo Pedagógico permite al Instituto enriquecer la oferta institucional, brindando mejores herramientas para, desde los Componentes de Derecho, fortalecer su sentido de vida, incrementar el acceso a oportunidades educativas, reducir el riesgo y daño asociado al uso excesivo de sustancias psicoactivas y de manera integral, contribuir al restablecimiento de sus derechos.

A continuación, se muestran las atenciones de manera desagregada por metas:

Meta 1: Atender y Proteger Integralmente a Niñas, Adolescentes y Jóvenes en Situación de Vida en Calle, En riesgo de Habitar la Calle o en fragilidad social en los diferentes contextos del Modelo Pedagógico del IDIPRON.

Número de atendidos 2024	Niñez		Adolescencia		Juventud		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
En internado	33	16	45	21	765	94	843	131
En externado	318	198	242	192	1812	1143	2372	1533
En territorio	830	611	842	536	1618	937	3290	2084
Total	1181	825	1129	749	4195	2174	6505	3748
							10.253	

Tabla 3. Fuente: Sistema de Información Misional IDIPRON. Con corte 30 de noviembre 2024

Meta 2: Atender y Proteger Integralmente a Niños, Niñas y Adolescentes Víctimas y en Riesgo de ESCNNA en los diferentes contextos en los diferentes contextos del Modelo Pedagógico del IDIPRON.

Número de atendidos 2024	Niñez		Adolescencia		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
En internado	3	4	6	10	9	14
En externado	1	3	6	15	7	18
En territorio	23	10	7	10	30	20
Total	27	17	19	35	46	52
					98	

Tabla 4. Fuente: Sistema de Información Misional IDIPRON. Con corte 30 de noviembre 2024



Meta 3: Meta 3 Atender y Proteger Integralmente a Niños, Niñas y Adolescentes en conflicto con la ley en los diferentes contextos en los diferentes contextos del Modelo Pedagógico del IDIPRON.

Número de atendidos 2024	Niñez		Adolescencia		Total	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
En internado	3	0	5	2	8	2
En externado	8	11	57	40	65	51
En territorio	7	7	15	13	22	20
Total	18	18	77	55	95	73
					168	

Tabla 5. Fuente: Sistema de Información Misional IDIPRON. Con corte 30 de noviembre 2024

Adicionalmente se realizan acciones de articulación y atención dirigidas a los jóvenes beneficiarios del Instituto orientadas dar cumplimiento a la última fase del modelo pedagógico, denominada “Oportunidades e Inserción Social” en la fase de autonomía. A través de estas rutas, los jóvenes beneficiarios participan en actividades específicas que fortalecen tanto sus competencias laborales generales como específicas, mientras continúan su proceso formativo (académico, talleres o técnico), lo que favorece la construcción y cumplimiento de su proyecto de vida.

En la vigencia de 2024, dentro de la modalidad de estímulo de corresponsabilidad, se ha logrado formalizar la vinculación de 850 jóvenes a diversos convenios y/o estrategias. En cuanto a la modalidad de contrato de prestación de servicios (CPS), 95 jóvenes han sido vinculados, alcanzando su primera experiencia laboral.

En el marco de la estrategia de Cultura Ciudadana, las actividades de intervención en campo tuvieron un impacto significativo mediante campañas formativas centradas en la resolución de conflictos, el cuidado de lo público, la urbanidad y el civismo.

Asi, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad y como parte del proceso de reconocimiento y certificación de competencias, se logró certificar a 120 jóvenes en la Norma 210601020: “Atender clientes de acuerdo con procedimientos de servicio y normativa”, en articulación con el SENA. Esta certificación representa un aporte significativo al proceso de formación y capacitación de los jóvenes, favoreciendo su preparación para futuras vinculaciones laborales.

Por su parte desde las estrategias de inserción socioeconómica se ha tenido como resultado, 1000 jóvenes vinculados al SENA, se ha obtenido una vinculación de 1300 AJ a los talleres de formación; Se ha obtenido la vinculación de 52 Jóvenes a los 4 Laboratorios Pedagógicos y Productivos; Se identificaron 15 AJ emprendedores de diferentes UPIs y en el cual se realizaron asesorías personalizadas respecto al diagnóstico y fortalecimiento en temas de Marketing Digital, Legales, financieros, desarrollo del producto o servicio, y junto con la estrategia de Intermediación Laboral se ha articulado la atención a 470 AJ, fortaleciendo sus habilidades para acceder y adaptarse al mundo laboral

8. **Sírvase informar sobre el estado de los talleres de formación técnica que se encuentran en el IDIPRON:**

- **¿Cuántos talleres tiene el IDIPRON, en qué áreas o desempeños y la distribución de los mismos según UPI?**

El IDIPRON cuenta con un total de 26 talleres en funcionamiento, de estos 26, 17 talleres como única área ocupacional. Enfocados en el desarrollo de habilidades y competencias laborales. Cada UPI adapta su oferta según las necesidades y características de la población que atiende.

A continuación, se relaciona la oferta de talleres de formación, su ubicación y los grupos que lo conforman:

UPI	#	AMBIENTES	GRUPOS
PERDOMO	1	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	2	ASISTENCIA SOCIAL	GRUPO B - GRUPO C
	3	BELLEZA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	4	BICICLETAS	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	5	EBANISTERÍA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	6	GESTION DE SOFTWARE	GRUPO A - GRUPO B
	7	ENTRENAMIENTO Y JUZGAMIENTO DEPORTIVO	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	8	MECANIZADO (TORNO Y FRESA)	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	9	MECANICA AUTOMOTRIZ	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	10	MECANICA DE MOTOS	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	11	MTO DE COMPUTADORES	GRUPO C
	12	PANADERÍA Y PASTELERIA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	13	SERIGRAFIA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	14	SOLDADURA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
LA 32	1	ASISTENCIA SOCIAL	GRUPO A
	2	BELLEZA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	3	COCINA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	4	CONFECCIÓN	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	5	JOYERÍA	GRUPO A - GRUPO B
	6	SERIGRAFIA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
BOSA	1	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONTABLE	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	2	ASISTENCIA SOCIAL	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	3	BELLEZA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	4	CONFECCIÓN	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C
	5	EBANISTERÍA	GRUPO A - GRUPO C
	6	SERIGRAFIA	GRUPO A - GRUPO B - GRUPO C

Tabla 6. Fuente: elaboración propia Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024

- **¿Cuántos de esos talleres están en funcionamiento, cuáles no están funcionando?**

Actualmente, el IDIPRON tiene en funcionamiento 26 talleres de formación, orientados al desarrollo de habilidades y competencias laborales. Sin embargo, desde hace dos años, el taller de Electricidad dejó de operar, debido a un ajuste en la oferta que apunta a las necesidades actuales de los jóvenes atendidos.

- **Mencione el número de beneficiarios de esos talleres, desagregados por campo de formación y año, desde el periodo 2019 al 2024.**

Se anexa la información requerida. (Anexo punto 8).

- **¿Cuál es el Número de talleristas vinculados al IDIPRON según taller ofertado y año, durante el periodo 2019-2024?**

Toda vez que la Gerencia de Inserción Socioeconómica de la Subdirección Técnica de Oportunidades nace el 15 de septiembre de 2022 no le es posible contar con información anterior a dicha fecha, no obstante, para el lapso comprendido entre 2023 –2024 se tiene la siguiente información:

Taller De Formación	# De Talleristas Año 2023	# De Talleristas Año 2024
Panadería Y Pastelería	1	1
Belleza	3	3
Asistencia Social	2	2
Confección	2	2
Panadería*	1	0
Serigrafía	3	3
Mecánica De Motos	1	1
Mecánica Automotriz	1	1
Soldadura	1	1
Asistencia Administrativa Y Contable	2	2
Ebanistería	2	2

Entrenamiento Y Juzgamiento Deportivo	2	1
Cocina	1	1
Comunicacion Grafica**	1	0
Mantenimiento De Redes Y Equipos De Cómputo	1	1
Gestión Del Software Y Sistemas		
Bicicletas	1	1
Joyería	1	1
Mecanizado Convencional ***		1
Total:	26	24

Tabla 7. Fuente: elaboración propia Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024

Nota:  
\* El taller de Panadería se unificó con el de Cocina en la UPI La 32  
\*\* El Taller de Comunicación Grafica se unificó con el taller de Serigrafía  
\*\*\*El taller de Mecanizado Convencional, se reactivó en el año 2024

- **Sírvase informar, en archivo Excel editable, la inversión desagregada en cada año desde el periodo 2019 al 2024, según sea rubro para mantenimiento, actualización tecnológica, insumos para la operación, vinculación de formadores y demás recursos para su operación.**

Sobre el particular se anexa documento formato Excel. (Anexo punto 8)

9. **Sírvase informar el número de Laboratorios de productividad y emprendimiento existentes actualmente, informando localización según UPI, campos de desempeño y productividad y número de jóvenes vinculados en el periodo 2029-2024, distribuidos por año y campo de desempeño.**

En la actualidad la Estrategia de los Laboratorios pedagógicos y productivos, cuenta con 4 laboratorios, los cuales son: Laboratorio pedagógico y productivo de Confecciones, Laboratorio pedagógico y productivo de Ebanistería, Laboratorio pedagógico y productivo de Bicicletas y Laboratorio pedagógico y productivo de Producción Musical.

En la vigencia 2021, el primer laboratorio que inició su funcionamiento fue el Laboratorio pedagógico y Productivo de Confecciones; luego, en la vigencia 2022, inicia el funcionamiento de los laboratorios pedagógicos y Productivos de Bicicletas y Ebanistería; por último, en la vigencia 2024 dio inició el funcionamiento del laboratorio pedagógico y productivo de Producción Musical.

A continuación, se evidencia el número de jóvenes por laboratorio, ubicación y año.

Unidad De Protección Integral	Laboratorios Pedagógicos Y Productivos	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024
UPI Conservatorio	Laboratorio De Producción Musical				4
UPI Perdomo	Laboratorio Pedagógico Y Productivo Bicicletas				5
UPI La 32	Laboratorio Pedagógico Y Productivo Confecciones				10
UPI La 32	Laboratorio Pedagógico Y Productivo Ebanisteria				6
UPI La Florida	Laboratorios De Emprendimiento – Bicicletas*		11	5	11
UPI La Florida	Laboratorios De Emprendimiento – Maderas*		9	8	11
UPI La Florida	Laboratorios De Emprendimientos-Confecciones*	8	26	12	20
	Registros Únicos	8	46	25	46

Tabla 8. Fuente: Sistema de Información Misional (SIMI), 2024.

Es importante aclarar que los nombres de los laboratorios: Laboratorios de Emprendimiento – Bicicletas, Laboratorios de Emprendimiento -Maderas y Laboratorios de Emprendimientos-confecciones, fueron

actualizados en el año 2024, por: Laboratorio Pedagógico y Productivo Bicicletas, Laboratorio Pedagógico y Productivo Ebanistería y Laboratorio Pedagógico y Productivo Confecciones, respectivamente. Lo anterior debido a las diferentes actualizaciones documentales que se han llevado a cabo en el IDIPRON como lo ha sido el MANUAL OPERATIVO DEL COMPONENTE DE OPORTUNIDADES E INSERCIÓN SOCIAL identificado con el código “M-DAL-MA-003”. Permitiendo una mejor identificación de la estrategia.

10. **Sírvase informar sobre el estado actual del convenio suscrito con el SENA, Regional Distrito Capital, desagregando lo siguiente:**

- **Fecha de inicio y de finalización del actual convenio suscrito con el SENA para que los jóvenes del IDIPRON accedan a la oferta en Educación Para el Trabajo y el Desarrollo Humano**

El convenio 019 celebrado entre el SENA y el IDIPRON fue suscrito en el 2021 y finaliza en diciembre del año 2024, en la actualidad, se está realizando la estructuración del nuevo convenio, para que inicie su vigencia en el año 2025.

- **Número de beneficiarios que han ingresado a los programas SENA, desagregados por año, titulación y modalidad de la formación. Y Número de beneficiarios que culminaron sus estudios en el SENA y accedieron a la titulación respectiva.**

A continuación, se refiere la información del convenio, respecto al proceso de titulación por año:

Proceso de titulación 2021:

ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FOR MACION	FICHA	FECHA_INI CIO_FICHA	FECHA_F IN_FICH A	ESTADO_F ICHA	TIPO DE OFERTA	MATRICULA DOS	CERTIFICAD OS	PENDIENTE S POR CERTIFICAR	DESERCIÓN ES
1	CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE	MANTENIMIEN TO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	TÉCNICO	2426081	2021-10-11 00:00:00.0	2023-01- 10 00:00:00. 0	Terminada por fecha	CERRADA	23	5	3	15
2	CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE	MANTENIMIEN TO ELECTRICO Y CONTROL ELECTRONICO DE AUTOMOTORE S	TÉCNICO	2417168	2021-10-04 00:00:00.0	2023-01- 03 00:00:00. 0	Terminada por fecha	CERRADA	32	4	12	16
3	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	GESTION DE DESTINOS TURISTICOS	TECNÓLOG O	2452111	2021-11-02 00:00:00.0	2024-02- 01 00:00:00. 0	Terminada por fecha	CERRADA	27	6	17	4
3	TOTALES AÑO 2021								82	15	32	35

Tabla 9. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Proceso de titulación 2022:

ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FOR MACION	FICHA	FECHA_INICI O_FICHA	FECHA_FIN_ FICHA	ESTADO_F ICHA	TIPO_RES PUESTA	TOTAL	CERTIFICAD O	PENDIENTE S POR CERTIFICAR	DESERCIÓN ES
1	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICA CIONES	MANTENIMIEN TO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	TÉCNICO	2522350	2022-04-18 00:00:00.0	2023-07-17 00:00:00.0	Terminada	CERRADA	21	7	3	11
2	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICA CIONES	SISTEMAS.	TÉCNICO	2587832	2022-07-18 00:00:00.0	2023-10-17 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	23	10	8	5

3	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	SISTEMAS.	TÉCNICO	2646759	2022-10-06 00:00:00.0	2024-01-05 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	21	5	7	9
4	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD	ATENCION INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA	TÉCNICO	2592180	2022-07-18 00:00:00.0	2023-10-18 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	30	11	3	16
5	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD	ENFERMERIA.	TÉCNICO	2640801	2022-10-10 00:00:00.0	2024-04-10 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	30	13	1	16
6	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD	PELUQUERIA.	TÉCNICO	2646483	2022-10-10 00:00:00.0	2023-12-29 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	28	14	1	13
7	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD	SERVICIOS FARMACEUTICOS	TÉCNICO	2640803	2022-10-10 00:00:00.0	2024-04-10 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	31	10	0	21
8	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	COCINA.	TÉCNICO	2524029	2022-04-18 00:00:00.0	2023-07-17 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	35	8	8	19
9	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	PANIFICACION	TÉCNICO	2665963	2022-10-18 00:00:00.0	2024-01-17 00:00:00.0	Terminada	CERRADA	11	0	11	0
10	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	PANIFICACION.	TÉCNICO	2693320	2022-10-18 00:00:00.0	2024-01-17 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	22	0	10	12
11	CENTRO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDAD FÍSICA Y CULTURA	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	TECNÓLOGO	2472995	2022-02-01 00:00:00.0	2024-01-31 00:00:00.0	Terminada por fecha	CERRADA	31	18	13	0
11	TOTALES AÑO 2022								283	96	65	122

Tabla 10. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Proceso de titulación 2023:

ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FORMACION	FICHA	FECHA_INICIO_FICHA	FECHA_FIN_FICHA	ESTADO_FICHA	TIPO_RES_PUESTA	TOTAL	CERTIFICADO	PENDIENTES POR CERTIFICAR	DESERCIONES
1	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	TÉCNICO	2790116	2023-07-10 00:00:00.0	2024-10-09 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	26	0	13	13
2	CENTRO DE TECNOLOGÍAS DEL TRANSPORTE	ENSAMBLE DE VEHICULOS AUTOMOTORES	TÉCNICO	2781283	2023-06-05 00:00:00.0	2024-09-04 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	34	0	14	20
3	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	COCINA.	TÉCNICO	2808928	2023-07-26 00:00:00.0	2024-10-25 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	29	0	8	21
4	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	PASTELERIA	TÉCNICO	2803644	2023-07-18 00:00:00.0	2024-10-17 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	24	0	11	13
5	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	SERVICIO AEROPORTUARIO A PASAJEROS	TÉCNICO	2816126	2023-08-02 00:00:00.0	2024-11-01 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	28	0	17	11



6	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR	TÉCNICO	2808936	2023-07-26 00:00:00.0	2024-10-25 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	34	0	11	23
7	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	SERVICIOS DE BARISMO	TÉCNICO	2815218	2023-08-01 00:00:00.0	2024-10-31 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	25	0	10	15
7	TOTALES AÑO 2023								200	0	84	116

Tabla 11. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Proceso de titulación 2024:

ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FORMACION	FICHA	FECHA_INICIO_FICHA	FECHA_FIN_FICHA	ESTADO_FICHA	TIPO_RESUESTA	TOTAL	CERTIFICADO	PENDIENTES POR CERTIFICAR	DESERCIONES
1	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES	TÉCNICO	2900827	2024-01-22 00:00:00.0	2025-04-21 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	21	0	10	11
2	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	TÉCNICO	2900828	2024-01-22 00:00:00.0	2025-04-21 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	21	0	11	10
3	CENTRO DE ELECTRICIDAD, ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	TÉCNICO	2944777	2024-04-15 00:00:00.0	2025-07-14 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	32	0	26	6
4	CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO	INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	TÉCNICO	2944110	2024-03-08 00:00:00.0	2025-06-07 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	32	0	22	10
5	CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO	INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	TÉCNICO	3036181	2024-07-08 00:00:00.0	2025-10-07 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	29	0	18	11
6	CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRAFICA	IMPRESION SERIGRAFICA.	TÉCNICO	2901656	2024-01-22 00:00:00.0	2025-04-21 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	26	0	16	10
7	CENTRO DE GESTION ADMINISTRATIVA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	TÉCNICO	2956621	2024-04-15 00:00:00.0	2025-07-14 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	30	0	20	10
8	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	PASTELERIA	TÉCNICO	2970512	2024-04-22 00:00:00.0	2025-07-21 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	33	0	21	12
9	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	SERVICIO DE RECEPCION HOTELERA	TÉCNICO	3034318	2024-07-15 00:00:00.0	2025-10-14 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	28	0	23	5
10	CENTRO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDAD FÍSICA Y CULTURA	EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	TÉCNICO	2991649	2024-07-08 00:00:00.0	2025-10-07 00:00:00.0	En ejecucion	CERRADA	25	0	19	6
11	CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD	ENFERMERIA	TÉCNICO	3107360	15/10/2024	15/04/2026	En ejecucion	CERRADA	33	0	25	8
12	CENTRO NACIONAL DE HOTELERIA, TURISMO Y ALIMENTOS	COCINA	TÉCNICO	3099374	23/10/2024	22/01/2026	En ejecucion	CERRADA	39	0	39	0
12	TOTALES AÑO 2024								349	0	250	99

Tabla 12. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Por su parte frente a los cursos complementarios se tiene anualmente lo datos de los años 2021, 2022, y 2024, en el año 2023 no se contó con cupos para ofertar desde el SENA.

ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FORMACION	DURACION_MAXIMA	DURACION_ETAPA_LECTIVA	DURACION_ETAPA_PRODUCTIVA	FICHA	FECHA_INICIO_FICHA	FECHA_FIN_FICHA	CONVENIO	CANCELADO	POR_CERTIFICAR	CERTIFICADO	TOTAL
1	CENTRO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDAD FÍSICA Y CULTURA	INGLES BASICO - NIVEL 1	CURSO ESPECIAL	48	0	0	2448745	2021-11-08	2021-12-13	IDIPRON	21	0	11	32
2	CENTRO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDAD FÍSICA Y CULTURA	EMPRENDIMIENTO DIGITAL	CURSO ESPECIAL	48	0	0	2465087	2021-12-06	2021-12-20	IDIPRON	15	0	7	22
TOTAL IDIPRON 2021											36	0	18	54
ITEM	CENTRO	PROGRAMA	NIVEL_FORMACION	DURACION_MAXIMA	DURACION_ETAPA_LECTIVA	DURACION_ETAPA_PRODUCTIVA	FICHA	FECHA_INICIO_FICHA	FECHA_FIN_FICHA	CONVENIO	CANCELADO	POR_CERTIFICAR	CERTIFICADO	TOTAL
1	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA	ALISTAMIENTO DE MÁQUINAS, EQUIPOS, HERRAMIENTAS Y MATERIALES PARA LA APLICACIÓN DE ACABADO	CURSO ESPECIAL	60	0	0	2641589	2022-09-15	2022-10-11 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	0	0	18	18
2	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA	CONOCIMIENTOS Y CONSERVACION DE LA MADERA	CURSO ESPECIAL	60	0	0	2613117	2022-08-11 00:00:00.0	2022-09-06 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	0	0	18	18
3	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA	GENERACION DE IDEAS INNOVADORAS CON DESIGN THINKING	CURSO ESPECIAL	48	0	0	2613014	2022-08-11 00:00:00.0	2022-10-27 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	3	0	16	19
4	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA	LA MADERA, USOS Y APLICACIONES BASICAS	CURSO ESPECIAL	60	0	0	2596409	2022-07-14 00:00:00.0	2022-08-09 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	0	0	18	18
5	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTRUCCION Y LA MADERA	SEGURIDAD INDUSTRIAL Y RIESGO ELÉCTRICO	CURSO ESPECIAL	40	0	0	2569381	2022-05-31 00:00:00.0	2022-06-16 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	0	0	18	18
6	CENTRO DE TECNOLOGIAS PARA LA CONSTR	TALLADO EN MADERA	CURSO ESPECIAL	60	0	0	2639220	2022-09-09 00:00:00.0	2022-09-29 00:00:00.0	SENA-IDIPRON	0	0	23	23

	UCCION Y LA MADERA													
7	CENTRO NACIONA L DE HOTELERI A, TURISMO Y ALIMENT OS	BÁSICO DE MESA Y BAR	CURSO ESPECIAL	63	0	0	2545962	2022-04-12 00:00:00.0	2022-04- 29 00:00:00. 0		1	0	20	21
8	CENTRO NACIONA L DE HOTELERI A, TURISMO Y ALIMENT OS	ESTRATEGI AS APLICADAS A LA ORGANIZA CION DE EVENTOS.	CURSO ESPECIAL	40	0	0	2576708	2022-06-01 00:00:00.0	2022-06- 17 00:00:00. 0		3	0	19	22
9	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	INGLES BASICO - NIVEL 1	CURSO ESPECIAL	48	0	0	2594155	2022-07-09 00:00:00.0	2022-09- 01 00:00:00. 0		8	0	24	32
10	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	INGLES BASICO - NIVEL 2	CURSO ESPECIAL	48	0	0	2633828	2022-09-03 00:00:00.0	2022-11- 12 00:00:00. 0		14	0	13	27
11	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	LIDERAZGO EN LA ACTIVIDAD DEPORTIVA Y LA RECREACIO N	CURSO ESPECIAL	40	0	0	2692719	2022-12-13 00:00:00.0	2022-12- 21 00:00:00. 0	SENA- IDIPRON	0	0	39	39
12	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	LIDERAZGO EN LA ACTIVIDAD DEPORTIVA Y LA RECREACIO N	CURSO ESPECIAL	40	0	0	2692720	2022-12-13 00:00:00.0	2022-12- 21 00:00:00. 0	SENA- IDIPRON	0	0	23	23
13	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	TECNICAS BASICAS DE TAEKWON DO	CURSO ESPECIAL	40	0	0	2675989	2022-11-02 00:00:00.0	2022-11- 15 00:00:00. 0		0	0	57	57
TOTAL IDIPRON 2022											29	0	306	335
ITEM	CENTRO	PROGRAM A	NIVEL_F ORMACI ON	DURACIO N_MAXIM A	DURA CION_ ETAP A_LEC TIVA	DURACION_ETAPA_ PRODUCTIVA	FICHA	FECHA_INIC IO_FICHA	FECHA_FI N_FICHA	CONVEN IO	CANCEL ADO	POR_CER TIFICAR	CERTIFIC ADO	TOTAL
1	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	EMPRENDI MIENTO DIGITAL	CURSO ESPECIAL	48	0	0	3026724	2024-07-04 00:00:00.0	2024-07- 17 00:00:00. 0	SENA- IDIPRON	0	40	0	40
2	CENTRO DE FORMACI ÓN EN ACTIVIDA D FÍSICA Y CULTURA	EMPRENDI MIENTO DIGITAL	CURSO ESPECIAL	48	0	0	3026727	2024-07-04 00:00:00.0	2024-07- 17 00:00:00. 0	SENA- IDIPRON	0	39	0	39

3	CENTRO DE FORMACIÓN EN ACTIVIDAD FÍSICA Y CULTURA	SERVICIO AL CLIENTE	CURSO ESPECIAL	48	0	0	3026722	2024-07-04 00:00:00.0	2024-07-17 00:00:00.0	SENA-IDIPRON							46
TOTAL IDIPRON 2024											0	125	0	125			

Tabla 13. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Refuerzo mediante la modalidad de capacitación en gestión del emprendimiento.

AÑO	ORIENTADOS	
	META	EJECUCION
2022	50	76
2023	0	14
GRAN TOTAL		90

Tabla 14. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

		AVANCE 2021 - 2022			EJECUCION ORIENTADOS 2024														
Convenio	META CUATRO ENIO 2021-2024	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ACUMULADO 2024	AVANCE 2021 - 2024	% AVANCE
SENA – IDIPRON	76	0	76	19	1	4	3	3	2	1	0	0	0	0	0	0	14	109	143%

Tabla 15. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

- Metas contempladas en el convenio y avance de las mismas a la fecha.

Teniendo en cuenta que el convenio finaliza el 31 de diciembre 2024, a continuación, anexamos las metas a último corte (octubre 2024), reportado por el SENA:

Población IDIPRON	Oferta Sena		
<div>➤ 1000</div> <div>➤ 200</div> <div>➤ 50</div> <div>➤ 50</div>	Formación Titulada Formación Complementaria Empleabilidad Emprendimiento		
El 26 de junio del 2023, en comité operativo según acta 11; se acordó ajustar las metas de formación complementaria, empleabilidad y emprendimiento, de la siguiente forma:			
Población IDIPRON	OFERTA	Metas Alcanzadas	Porcentaje de cumplimiento
➤ 1000	Formación Titulada	914	91,40%
➤ 200 + 189 = 389	Formación Complementaria	515	132%
➤ 50 + 50 = 100	Empleabilidad	104	104%
➤ 50 + 26 = 76	Emprendimiento	109	143%

Tabla 16. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

- Número de contratistas vinculados para la coordinación de esas ofertas y para el seguimiento y acompañamiento a los jóvenes que allí participan.

Desde el IDIPRON, la estrategia de Formación Técnica (Convenio SENA), está conformada por 5 contratistas y 1 profesional código 219 grado 05, que acompañan y orientan el proceso de Formación Técnica y Tecnológica desde el proceso de elección del programa de formación, la etapa lectiva, la etapa productiva y la titulación. A continuación, se adjunta la distribución de seguimiento actual a los jóvenes Activos en el Convenio:

		Etapa Lectiva	8 programas			
ITEM	Monitor Asignado	Programa	Ficha	Centro De Formación	Total Jovenes	Cantidad De Seguimientos Presenciales
1	Contratista 1	Técnico En Cocina/ 2024	Sin Asignar	Hotelería, Alimentos Y Turismo / Sede Álamos	35	79
2		Técnico En Pastelería- 2024	2970512/2024	Hotelería, Alimentos Y Turismo / Sede Álamos	23	
3		Técnico En Ejecución De Eventos Deportivos Y Recreativos	2991649/2024	Formación Deportiva Y Cultura	21	
4	Contratista 2	Técnico En Enfermería / 2024	Sin Asignar	Sede Chapinero / San Antonio	33	79
5		Técnico En Sistemas Teleinformáticos II.	2944777-2024	Quirigua	26	
6		Técnico En Asistencia Administrativa	2956621/2024	Cra-calle 63/ Cra 13	20	
7	Contratista 3	Técnico En Recepción Hotelera	3034318 / 2024	Hotelería Y Turismo	23	47
9		Técnico En Operaciones Logísticas II. 2024	3036181 / 2024	Ceet	24	

Tabla 17. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Seguimiento a la etapa productiva:

		Etapa Productiva	19 Programas			
Item		Programa	Ficha	Centro De Formacion	Total, Jovenes	Cantidad De Seguimientos Telefonicos.
1	CONTRATISTA 3	Técnico En Sistemas	2646759-2022	N/A	1	74
2		Técnico En Panificacion	2665963-2022	N/A	3	
3		Tecnico En Aipi	2592180-2022	N/A	1	
4		Técnico En Servicios Frmaceticos	2640803-2022	N/A	1	
5		Técnico En Instalación De Sistemas Eléctricos Residenciales Y Comerciales.	2900827-2023	N/A	11	
6		Tecnólogo En Entrenamiento Deportivo	2472995-2022	N/A	4	
7		Técnico En Enfermeria	2640801-2022	N/A	1	
8		Tecnologo En Gestion De Destinos Turisticos	2452111-2021	N/A	1	
9		Tecnico En Integracion De Operaciones Logisticas I. 2024	2944110-2024	CEET	24	
10		Tecnico En Peluqueria	2646483-2022	N/A	3	
11		Tecnico En Pasteleria	2803644-2023	N/A	11	
12		Tecnico En Sistemas Teleinformaticos I.2024	2900828-2024.	N/A	13	



13	CONTRATISTA 2	Tecnico En Mantenimiento De Equipos De Computo	2790116-2023	N/A	13	46
14		Tecnico En Mantenimiento De Automotores	2781283-2023	N/A	14	
15		Tecnico En Servicio Aeroportuario A Pasajeros	2816126-2023	N/A	19	
16	CONTRATISTA 1	Tecnico En Cocina / 2023	2808928-2023	N/A	14	45
17		Tecnico En Restaurante Y Bar	2808936-2023	N/A	4	
18		Tecnico En Servicios De Barismo	2815218-2023	N/A	11	
19		Tecnico En Impresión Serigrafica	2901656/ 2024	N/A	16	

Tabla 18. Fuente: Gerencia de Inserción Socioeconómica, 2024.

Los roles dentro de la Estrategia de Formación Técnica (Convenio SENA), tienden a distribuirse en responsabilidades administrativas y responsabilidades de seguimiento para brindar orientación integral a los jóvenes.

- **¿Se hace seguimiento a los egresados del SENA a través del IDIPRON, cuáles son los resultados de ese seguimiento?**

En la actualidad, el seguimiento se realiza a los jóvenes activos tanto en el SENA como en el IDIPRON, esto quiere decir, se realiza seguimiento a los jóvenes durante la etapa lectiva y la etapa productiva de su programa de formación. Según procedimiento mencionado en el punto 5, respecto a los lineamientos de seguimiento al egresado, se aplica el mismo seguimiento a los jóvenes egresados.

11. **Sobre el estado actual del colegio Escuela Pedagógica Integral -EPI- del IDIPRON, sírvase mencionar:**

- **¿Actualmente se encuentra en funcionamiento? En caso negativo, sírvase exponer las razones que motivaron esa situación actual.**

A partir del último semestre del año 2023, el servicio de educación formal que venía prestando el IDIPRON, entro en un proceso de regularización acompañado directamente por la secretaria de integración social y la secretaria de educación del distrito. En este marco se determinaron mesas de trabajo interinstitucionales en compañía con las áreas Jurídica, Inspección y Vigilancia, Dirección de Cobertura, Dirección de Inclusión a Poblaciones, Subdirección de Lineamientos y Gerencia de Capacidades y Derechos, para determinar la regularización de la prestación del servicio. De estas mesas de trabajo se determinó que la prestación del servicio de educación formal es competencia exclusiva de la Secretaria de Educación, por tanto, se tomaron las siguientes decisiones:

1. Traslado de la matricula oficial de los estudiantes de la antigua EPI, al sistema SIMAT.
2. Construcción de un memorando de entendimiento, que fijara temas y tiempos para la reestructuración de la prestación del servicio de educación formal.
3. La asignación de una institución educativa distrital “madre” para el acompañamiento del proceso pedagógico del IDIPRON.
4. El establecimiento de un modelo flexible denominado IDIPRON como estrategia para la formación pedagógica de los NNAJ.

Con lo anterior, es el Colegio Gerardo Paredes, es quien presta el servicio directamente y titula a los estudiantes del IDIPRON, dando todas las garantías producto de la prestación de servicios de educación regularizada, según las normas nacionales y distritales vigentes.

Para 2024, toda la matricula del IDIPRON fue migrada, se firmó el memorando de entendimiento entre las dos entidades y se estableció un tiempo perentorio inicial a junio de 2025, para determinar las acciones conjuntas que signa permitiendo la regularización de la prestación del servicio.

- **¿Cuál ha sido la dinámica de la matricula a la oferta de educación formal, según año, distribución por género y distribución etaria?**

A continuación, se presenta el comportamiento de la matrícula en la hoy denominada Estrategia de Formación Académica (antes EPI), que corresponde a la oferta de educación formal para a población beneficiaria.

MATRICULAS				
AÑO	HOMBRES	MUJERES	INTERSEXUAL	TOTAL
2024	567	374	0	941
2023	1076	734	0	1810
2022	1341	1128	1	2470
2021	1937	1617	0	3554
2020	1825	1273	2	3100

Tabla 19. Fuente: IDIPRON (2024), archivo Componente de Educación 16/12/2024, s.p., Bogotá D.C.  
(La información del año 2024 es un consolidado del primer semestre con corte a 30/06/2024)

- **¿Cuál ha sido la dinámica de la vinculación de profesores, distribuidos según cantidad, área de conocimiento, año y número de veces que se han suscrito contratos con cada uno de ellos? Reporte esta información tomada desde el periodo 2019 a la fecha.**

La contratación de los profesionales de educación se ha dado bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios, según la necesidad que se establezca. Las contrataciones han oscilado entre los siete y ocho meses de duración en cada vigencia y en, la mayoría de los casos, con prórroga y adición de dos y tres meses.

Para el año 2024, dado el proceso de regularización en la prestación del servicio de educación, explicado en el ítem anterior, el IDIPRON no está facultado para contratar profesores.

A continuación, se presenta el total de profesores y profesoras que se vincularon según la vigencia desde el año 2019 al 2023:

VIGENCIA	PROFESORES Y PROFESORAS	TALLERISTAS VOCACIONALES	TOTAL
2023	64	5	69
2022	74	5	81
2021			
2020	65	12	77
2019	98	7	105

Tabla 20. Fuente: IDIPRON (2024), archivo Componente de Educación con corte a 16/12/2024, s.p., Bogotá D.C.

- **¿Cuál ha sido la modalidad de contratación de profesores en el periodo 2019 a la fecha?**

Desde 2019 a la fecha han sido contratados por modalidad de contrato por prestación de servicios. Valido mencionar que el año 2024, dado el proceso de regularización en la prestación del servicio de educación, explicado en el ítem anterior, el IDIPRON no está facultado para contratar profesores.

12. **¿Con cuántas Unidades cuenta el IDIPRON para la atención de los NNAJ en la actualidad?**

Actualmente el IDIPRON, para la atención de los niños, niñas, jóvenes y adolescentes, cuenta con 16 Unidades de Protección Integral, de las cuales cuatro (4) son modalidad Territorial y doce (12) operativas.

RELACION DE UNIDADES DE PROTECCIÓN INTEGRAL ACTIVAS	
UNIDAD DE PROTECCIÓN INTEGRAL UPI	MODALIDAD
OASIS	MIXTA (INTERNADO Y EXTERNADO)
LA 32	EXTERNADO
LA 27	INTERNADO
BOSA	MIXTA (INTERNADO Y EXTERNADO)
LA FLORIDA	INTERNADO
SAN FRANCISCO	INTERNADO
PERDOMO	EXTERNADO
LUNA PARK	EXTERNADO
SANTA LUCIA	EXTERNADO
CONSERVATORIO	EXTERNADO
CARMEN APICALA	RECREATIVA
EL EDEN	RECREATIVA
SERVITA	EXTERNADO
EL CASTILLO	EXTERNADO
LA VICTORIA	EXTERNADO
CASA BELEN	EXTERNADO
TOTAL	16
Fuente: Gerencias Operativa y Territorio /13/12/024	

Tabla 21. Fuente: Gerencia Operativa y Territorio 13/12/2024.

13. ¿Se han cerrado unidades de protección integral -UP|- desde el periodo 2015 a la fecha? Si la respuesta es positiva por favor responda:

- ¿Cuáles unidades UPI se han cerrado?

Es de resaltar que las unidades relacionadas a continuación, les fueron cambiados sus usos. En su momento y dados los recortes presupuestales, se realizó una nueva distribución de las unidades para la prestación de los servicio en la atención del modelo pedagógico. Motivo por el cual, se prescindió de Arcadia, Liberia y molinos, trasladando la población a otras unidades con el fin de optimizar los espacios.

UPI
La vega
Molinos
La rioja
Arcadia
Arborizadora alta
Liberia

Tabla 22. Fuente: subdirección poblacional y la Gerencia Operativa

- ¿Cuáles fueron las consideraciones técnicas, administrativas y financieras en el marco de la misionalidad de la entidad que soportaron la decisión de su cierre?

• UPI	CONDICIONES MODIFICACIÓN DE LOS SERVICIOS
VEGA	Por pandemia y por presentación de asentamientos debido a problemas de estabilidad de terreno (remoción en masa de la zona)
MOLINOS	La unidad fue entregada por ser un predio en arrendamiento y la población fue trasladada a la unidad de Santa Lucia y Perdomo
LA RIOJA	Por lineamientos de la administración distrital, fue entregada para ocupación de la comunidad Emberá
ARCADIA	En el año 2023 por temas de costos vs la ocupación reportada, se toma la decisión de trasladar la

	población a la unidad de la 27.
ARBORIZADORA ALTA	Cerrada en el 2018 y entregada a la CVP en julio de 2022
LIBERIA	Entregada en comodato a la SDIS Marzo de 2023, dado que se valoraron los costos vs la ocupación. Se trasladó la población a la unidad de la 27

Tabla 23. Fuente: subdirección poblacional y la Gerencia Operativa

- **¿En qué condiciones actuales se encuentran las unidades que han sido cerradas y/o entregadas a otras entidades, en el periodo 2019 a la fecha?**

UPI	CONDICIONES ACTUALES
VEGA	Se mantiene sin uso por condiciones de inestabilidad en el terreno.
MOLINOS	Se finalizó el contrato de arrendamiento
LA RIOJA	Por lineamientos de la administración distrital, fue entregada para ocupación de la comunidad Emberá.
ARCADIA	Condiciones aceptables de habitabilidad con necesidades de mantenimiento integral para atender.
ARBORIZADORA ALTA	Actualmente el IDIPRON no tiene posesión
LIBERIA	Se realizó la entrega en buenas condiciones a la SDIS, en el marco del Contrato de Comodato los encargados de realizar el mantenimiento es la SDIS

Tabla 24. Fuente: subdirección poblacional y la Gerencia Operativa

- **¿Qué gastos de mantenimiento compromete el IDIPRON para esas unidades que no están en funcionamiento? Favor desagregar por año para el periodo 2019 a la fecha.**

La siguiente es la relación de gastos de mantenimiento periodo 2019 a la fecha.

AÑO	LA VEGA	MOLINOS	LA RIOJA	ARCADIA	ARB. ALTA	LIBERIA
2019	3.207.724.00	3.576.020.00	19.624.194.00	3.106.900.00	5.983.880	6.144.173.00
2020	0.00	3.135.797.00	512.405.00	5.878.148.00	0.00	31.208.884.00
2021	0.00	9.940.373.00	25.070.920.00	4.286.177.00	0.00	24.388.250.00
2022	3.748.699.00	3.435.410.00	7.842.675.00	96.023.401.00	4.394.995.00	2.4587.132.00
2023	1.453.524.00	2.832.131.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2024	0.00	0.00	582.548.00	0.00	0.00	0.00

Tabla 25. Fuente: subdirección poblacional y la Gerencia Operativa.

14. **¿Cuál es el procedimiento que se debe seguir para elegir gerentes de proyectos en el IDIPRON?**

Sobre el particular es menester precisar que esta designación está en el marco de la discrecionalidad del Director General, en la que se deben tener en cuenta consideraciones relacionadas con el perfil profesional, funciones del cargo y objetivos del proyecto de inversión.

Es así que los proyectos de inversión del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, se encuentran estructurados por objetivos, metas y actividades y su

programación y ejecución física y presupuestal se encuentra en cabeza de los gerentes públicos que corresponda según la misionalidad.

Se denomina Gerente de Proyecto, al funcionario del nivel directivo quien delega el Director General, para dirigir y liderar, la formulación, planeación, ejecución y seguimiento de los procesos operativos contractuales, presupuestales, financieros y de talento humano, necesarios para el desarrollo de los proyectos de inversión a cargo del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, con el fin de alcanzar los objetivos y metas propuestos conforme a las normas y procedimientos establecidos por la Administración Distrital.

15. **¿El IDIPRON ha atendido y resuelto las quejas, los reclamos y sugerencias que han puesto los jóvenes beneficiarios del IDIPRON? Sírvase reportar el número de quejas y reclamos presentados y atendidos desde el periodo 2019 a la fecha.**

De acuerdo con el requerimiento, se informa que la entidad ha atendido y resuelto las quejas, reclamos y sugerencias que han puesto los jóvenes beneficiarios del IDIPRON mediante el Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas – Bogotá te Escucha. Se reporta el número de quejas y reclamos presentados y atendidos desde el periodo 2019 a la fecha, de la siguiente manera:

VIGENCIA	QUEJAS	RECLAMOS	SUGERENCIAS	TOTAL
2019	37	4	7	48
2020	40	5	4	49
2021	36	4	14	54
2022	88	19	222	329
2023	49	20	425	494
2024	33	8	12	53

Tabla 26. Fuente: Reporte gestión de peticiones - Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas – Bogotá te Escucha

16. **Sírvase informar cuantos reportes o denuncias de acoso y/ o maltrato laboral, han sido formalmente presentadas ante el instituto por funcionarios de la entidad**

Verificada la información en precedencia se informa que durante las vigencias 2022 al 2024, se han recepcionado de manera formal y anónima cuarenta y nueve (30) quejas las cuales fueron tramitadas de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1010 de 2006, modificada por la Ley 2209 de 2022.

- **¿Cuántas quejas han sido tramitadas en el Comité de Convivencia Laboral?**

Congruente con la información solicitada se indica que en las vigencias 2022-2024 el comité de convivencia laboral tramitó (30) quejas, detalladas así:

ITEM	No QUEJAS 2022	ANONIMOS
1	2	0

ITEM	No QUEJAS 2023	ANONIMOS	No QUEJAS 2024	ANONIMOS
1	7	1	16	4

Tabla 27. Fuente Comité de Convivencia Laboral.

- **Cuantos casos se ha declarado el acoso y/o maltrato?**

Concomitante con la información antes citada, ha de indicarse, que el Comité de convivencia laboral del IDIPRON, cumple con las prerrogativas de la Resolución 652 de 2012, modificada por la Resolución 1356 de 2012 del Ministerio del trabajo, que destaca, entre otras, las siguientes funciones: recibir y tramitar las quejas presentadas, examinar de manera confidencial los casos, escuchar a las partes involucradas, adelantar reuniones, formular plan de mejora y realizar seguimiento. Huelga señalar que frente al reporte



de las (30) quejas el comité de convivencia laboral ha cumplido con su deber funcional, emitiendo las recomendaciones del caso entre otras. No obstante, por disposición legal no le corresponde declarar el acoso y/o maltrato, ello es competencia de los órganos de control disciplinarios.

Aunando a lo anterior, el Comité de convivencia Laboral del IDIPRON, vela por el cumplimiento a cabalidad de lo dispuesto en la Ley 1010 de 2006, modificada por la Ley 2209 de 2022 y, cumple con los lineamientos desarrollados en el PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL Y ACOSO SEXUAL LABORAL A-GDH-DI-050, mediante el cual se estableció “(...) *el procedimiento para el trámite las quejas radicadas formalmente (...)*”

- ¿Cuántos casos de esos se han remitido a la Personería Distrital?

Se informa que dentro de las gestiones adelantadas por el Comité de Convivencia para la vigencia 2023-2024 se han remitido dos (2) casos a la Procuraduría General de la Nación y Personería de Bogotá, como órganos de control para que procedan de conformidad con el código General Disciplinario.

#### **17. Sírvase informar cuál es número y el estado de los puestos de trabajo asignados para cada funcionario del IDIPRON en 2024**

El Instituto cuenta con un aproximado de 1.000 puestos de trabajo para el uso de los funcionarios y contratista el cual se encuentra en buenas condiciones.

- ¿Cuentan con mobiliario adecuado y en óptimas condiciones?

El Instituto cuenta con mobiliario adecuado y en buenas condiciones que facilitan el desarrollo de las actividades tanto administrativas, operativas y misionales

- ¿Cuentan con equipos de cómputo actualizados y con rendimiento eficiente?

Equipos de cómputo actualizados y con rendimiento eficiente. La entidad cuenta con un total de **980 equipos de cómputo** distribuidos en todas sus sedes, lo que garantiza que los funcionarios dispongan de las herramientas tecnológicas necesarias para llevar a cabo sus labores cotidianas.

Sobre la actualización y el rendimiento de los equipos:

- **Actualización del sistema operativo:** Aproximadamente **180 equipos** operan con sistemas Windows 7 y Windows 8.1. Sin embargo, estos equipos tienen acceso a las herramientas ofimáticas necesarias para el desempeño de las actividades diarias.
- **Plan de actualización:** Se cuenta con un plan progresivo de actualización de equipos, que avanza conforme al presupuesto asignado en cada vigencia.
- **Rendimiento:** Aunque algunos equipos utilizan sistemas operativos más antiguos, estos cumplen con las necesidades de los usuarios para las tareas asignadas.
- **Mantenimiento:** Existe un **plan trimestral de mantenimiento preventivo y correctivo**, que se desarrolla de manera continua en todas las sedes, garantizando la estabilidad y el correcto funcionamiento de los equipos.

- ¿Cuentan con conectividad permanente y sólida?

En la actual vigencia, la entidad contrató un servicio de conectividad que incorpora **seguridad SD-WAN**, logrando los siguientes beneficios:

- **Incremento del ancho de banda:** Mejora significativa de la velocidad de acceso a internet en todas las sedes.
- **Redundancia de conexión:** Implementación de un doble canal (principal y de respaldo), lo que asegura que, en caso de falla del canal principal, el canal de respaldo entra en funcionamiento automáticamente, garantizando la estabilidad de la conexión a internet.
- **Proveedor del servicio:** Este servicio es prestado por **ETB**, asegurando calidad en la conectividad y soporte técnico especializado.

#### **18. Sobre la localización y permanencia de la comunidad Embera en las unidades UPI La Rioja y UPI La Florida, Sírvase informar lo siguiente:**

- **Mencione la Fecha en la que fue ubicada la comunidad Embera en cada una de las UPI señaladas.**

La comunidad Indígena Emberá, fue ubicada el día 21 de enero de 2021 en la UPI la Florida y el día 12 de mayo de 2022, en la UPI LA RIOJA.

- **¿Quién, a quién y cuándo se hizo la entrega de esta sede "acta de entrega o de comodato"?**

La ocupación de las UPIs de la Florida y la Rioja, por parte de la comunidad Indígena Emberá, inició en la fechas descritas en el numeral anterior, en el marco de la ayuda humanitaria transitoria y temporal, en atención al Acuerdo Interinstitucional encabezado por La Secretaría de Gobierno, la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, Secretaría Distrital de Integración Social, Secretaría Distrital de Educación y demás entidades del distrito.

- **¿Cuánto tiempo se tenía estimado el asentamiento de esta Comunidad en estas Sedes?**

En atención a la oferta institucional, como el tiempo estimado del asentamiento para la comunidad indígena en las sedes mencionadas, recae exclusivamente en cabeza de la Dirección de Etnias de La Secretaría de Gobierno y la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, de quienes son los competentes, para pronunciarse sobre el tema, toda vez que son quienes acreditan la misionalidad y competencia.

- **¿Cuál es la instancia de coordinación del manejo y concertación con la comunidad Embera, para la localización y dinámica de permanencia de esa comunidad en las unidades UPI del IDIPRON?**

Las instancias de coordinación y manejo de la concertación con la Comunidad Emberá, para la localización y dinámica de permanencia en las unidades actualmente son Secretaría de Gobierno, Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, Unidad de Víctimas y el Gobierno Nacional.

- **¿Qué paso con los compromisos fijados por la administración en relación con los requerimientos de los A y J que se ubicaban en estas Sedes?**

El compromiso misional del IDIPRON, frente a los adolescentes y jóvenes adscritos a los servicios u oferta institucional se ha adelantado en las demás UPI que se encuentran en funcionamiento, ahora en cuanto a los compromisos con la población indígena, esta entidad ha buscado que la comunidad que se aloja temporalmente en las UPI tengan acceso a servicios públicos y seguridad, en procura y protección de los derechos fundamentales y en cumplimiento del fallo de tutela proferido, por medio del presupuesto anual del Instituto y por intermedio de la Gerencia Administrativa a realizado el pago de los servicios públicos esenciales y servicio de vigilancia en lo que el Gobierno Nacional adelanta los procesos de retorno y/o reubicación o el Gobierno Distrital adelanta el proceso de integración local en la ciudad de Bogotá.

- **¿Qué se ha proyectado desde el IDIPRON para atender esa situación en 2025?**

El Instituto Distrital Para la Protección de La Niñez y Juventud IDIPRON, en el marco de los compromisos establecidos con la Administración continuara con el pago de servicios públicos, vigilancia y mantenimiento, de la UPI LA FLORIDA y la UPI RIOJA, en procura y protección de los derechos fundamentales y en cumplimiento del fallo de tutela proferido

- **¿Quién responderá por el arreglo, adecuación y mantenimiento de esta sede?**

Hasta que sea concertada por parte de la administración Distrital y Nacional, la reubicación de la comunidad embera con asiento en las UPIs la Rioja y la Florida, el IDIPRON continuará sufragando en dichas sedes, el pago de los servicios públicos, seguridad y las reparaciones locativas que se requieran.

- **¿Existen denuncias/ quejas/ alertas y/o reclamos relacionados con la permanencia de la comunidad Embera en las UPI señaladas?, ¿Cuántas son?, ¿Se han atendido formalmente?**

Al respecto se identifican las denuncias presentadas por la oficina jurídica del IDIPRON, relacionadas con

la comunidad indígena Emberá, frente a las situaciones que pusieron en peligro edificaciones o predios de las Unidades La Rioja o La Florida, por el uso y comportamiento de la población, que consumaron conductas de carácter penal, las cuales fueron oportunamente denunciadas:

No.	# NUNC	HECHOS FECHA	ESTADO
1	110016101412202202706	Incendio ambulancias (Daño en bien ajeno Art 165 C.P*) 15 de febrero de 2022	Activa
2	110016101412202121366	Hurto UPI la Florida (Hurto Art 239 C.P.) 13 de diciembre de2021	Archivado
3	252696108004202302942	Hurto UPI la Florida (Hurto Art 239 C.P.) 12 de julio de 2023	Activa
4	110016102583202203318	Hurto UPI la Rioja (Hurto Art 239 C.P.) 29 de mayo de 2023	Activa
5	110016101864202104427	Hurto UPI la Florida (Hurto Art 239 C.P.) 17 de noviembre de 2021	Activa
6	11001600005020174497900	UPI la Florida Abuso de confianza	Incidente de reparación, 10 de octubre de 2024.
7	110016000050202403193	UPI la Rioja Hurto, Daño en bien ajeno	Activa

Tabla 28. Fuente. Aplicativo SIPROJ WEB.

19. **Sírvase informar si el IDIPRON actualmente cuenta con el personal completo contratado para las labores de apoyo pedagógico, psicosocial, aseo, preparación de alimentos, cuidado y lavado de ropa, mantenimiento locativo y de equipos, etc. para la atención de la población objeto, en sus distintas sedes.**

A la fecha, el IDIPRON, cuenta con el personal y talento humano necesario y suficiente para garantizar la prestación de los servicios y la atención oportuna y completa a los NNAJ que se atienden en las diferentes unidades de protección integral.

20. **¿Porque su contratación es a través de contratos intermitentes de 1, 2 y 3 meses en los cuáles no se cuenta con el equipo completo, dejando sin apoyo a la entidad en periodos similares?**

Para la vigencia 2024 con ocasión del cambio de administración, los recursos asignados a la entidad para esta vigencia, sumado a la armonización presupuestal, la entidad programó la contratación por periodos cortos de tiempo que permitiera a la nueva administración del IDIPRON, adelantar la priorización de las necesidades en materia contractual para el instituto, así como el seguimiento a la gestión y el cumplimiento de los objetos contractuales de los contratistas vinculados por la entidad previamente y con ello determinar

la continuidad de estos conforme a los retos del Plan Distrital de Desarrollo – Bogotá Camina Segura, que pudo cumplirse con autorización de recursos adicionales por parte del Concejo de Bogotá, en el mes de octubre de la presente vigencia.

Para la vigencia 2025 se proyecta contar en el IDIPRON con procesos de contratación por prestación de servicios con un mayor plazo de ejecución y no presentar la situación administrativa de la vigencia 2024.

Es importante señalar que, durante este período, la prioridad fue garantizar el cumplimiento de las necesidades de atención y optimizar los recursos disponibles, sin afectar el servicio a los NNAJ.

**21. ¿Qué paso con la continuidad de la ampliación de la planta de personal de acuerdo con los acuerdos sindicales?**

En el acuerdo sindical de 2022 respecto a la ampliación de la planta de personas se acordó:

*“(...) El IDIPRON continuará realizando las gestiones administrativas ante el DASC y la SDH presentando ante estas los estudios técnicos y presupuestales que propenda por la ampliación de planta de persona en la Entidad, gestiones que se realizarán para las vigencias 2022 y 2023 (...)”*  
Pág. 2

Se realiza solicitud mediante radicados DASC No. 2022ER2271, 1-2022-736 y 1-2022-751 – IDIPRON No. 2022EE845 de concepto técnico para la modificación de la estructura organizacional, la planta de empleos y el manual específico de funciones y competencias laborales del INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ Y LA JUVENTUD - IDIPRON.

Así mismo mediante oficio No. 2022EE1915 radicado en la secretaria Distrital de Hacienda bajo el número 2022ER47667301 del 6 de julio de 2022 solicita la viabilidad presupuestal para la supresión de ocho (8) empleos y la creación de sesenta y tres (63) empleos.

En este sentido y tras la viabilidad y favorabilidad de las solicitudes realizadas, se firmó el acuerdo No 009 del 15 de septiembre de 2022 *“Por el cual se modifica la Estructura Organizacional del INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ LA JUVENTUD - IDIPRON, se establecen las funciones de sus dependencias y se dictan otras disposiciones”*.

*Así mismo se firmó el acuerdo No 010 del 15 de septiembre de 2022 por la cual se modifica la planta empleos del INSTITUTO DISTRITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LA NIÑEZ LA JUVENTUD - IDIPRON”*

Para el acuerdo sindical celebrado en el año 2024 se estableció *“(...)El IDIPRON, a la firma del presente acuerdo y considerando el alto impacto que el rediseño tiene y tendrá en la garantías de los derechos de los y las funcionarias, instalará a partir del primer trimestre de 2025, las mesas de trabajo conformada por los sindicatos firmantes del presente acuerdo y la Administración, para socializar y consultar los temas relacionados con la implementación del Rediseño Institucional en todas sus etapas y procederá con la socialización a toda la comunidad institucional.(...)”*. Así las cosas, para la siguiente vigencia se darán inicio con la instalación de las mesas de trabajo anteriormente mencionadas.

**22. ¿Cuándo fue el último mantenimiento preventivo realizado al parque automotor, los equipos de preparación y conservación de alimentos y los equipos de lavado y secado de ropas? Y de ser superior a un año ¿Porque no se ha hecho el mismo?**






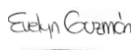



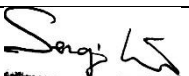



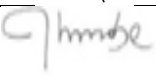




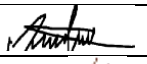


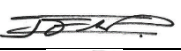

El último plan de mantenimiento preventivo a los equipos industriales y parque automotor fue adelantado para vigencia 2022, sin perjuicio de lo anterior se vienen desarrollando de forma constante inspecciones e intervenciones a los equipos que se encuentran en funcionamiento de conformidad con los requerimientos enviado por el personal, adicionalmente se viene desarrollando los mantenimientos correctivos de acuerdo con el recurso humano y suministro de repuestos con que se cuenta, esto buscando la eficiencia de estos equipos, para continuar con las acciones que viene desarrollando el Instituto de acuerdo a nuestra misionalidad.

De acuerdo con lo anterior, damos respuesta a su solicitud, no sin antes manifestar nuestra total disposición a los requerimientos que usted presente.

Cordialmente,

**JAVIER PALACIOS TORRES**  
Director General Cod 050 grado 03  
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON  
e-mail: [direccionggeneral@idipron.gov.co](mailto:direccionggeneral@idipron.gov.co)

Anexos: Los anunciados.

	NOMBRE	FIRMA	FECHA
Proyectó:	María Angélica Chaparro Patarroyo		16-12-24
	Yeimmy Rocio Cardenas Cruz – Principal Comité de Convivencia Laboral		
	Jaime Antonio Guzmán Profesional Universitario Oficina de TIC		
	Juan Manuel Rodríguez		
	Ana Beatriz Reyes Calderón - Contratista CPS 2344-2024		16-12-2024
	Evelyn Guzmán A – Contratista CPS GTH		
	Mónica Yimena Jiménez Giraldo – Contratista GRF		
	Dánae Pérez Moreno- CPS Subdirección Técnica de Oportunidades		
	Brenda Viviana Avendaño Vasquez – Profesional Universitario – Gerencia de inserción Socioeconómica		
Proyectó:	Sergio Lizarazo Torres – Contratista Gerencia de Contratación		16/12/2024
Proyectó	Gabriel Hernán García R., Profesional especializado 222-11, coordinador Componente de Educación		16/12/2024
Revisó:	Adriana Marcela Quintero Alvarez – Profesional Universitario 219 grado 03		19/12/2024
Revisó:	Carlos Duarte Rodríguez- Contratista Gerencia de Contratación		16/12/2024
Revisó:	Lorena Cecilia Ilidge Benjumea-Gerente Operativa		
Revisó:	Leidy Alejandra Gonzalez Villanueva – Gerente de Inserción Socioeconómica		16/12/2024
Revisó:	Luis Carlos Ocampo Ramos -Jefe Oficina TIC		16/12/2024
Revisó:	Carlos Alberto Avila Velandia – Gerente Recursos Físicos		
Revisó:	Carlos Fabián Gaitán Rondón-Gerente de Talento Humano		19/12/2024
Revisó:	Sindy Torres Álvarez - Contratista Asesora - Dirección General		20/12/2024
Revisó:	Katerine Mosquera- Contratista Asesora - Dirección General		20/12/2024
Aprobó:	Lina Marcela Flórez Cárdenas - Gerente de Contratación		16/12/2024
Aprobó:	Juan Felipe Acosta Parra – Subdirector Técnico de Oportunidades		17/12/2024
Aprobó:	Fabio Andrés Benavides- Subdirector Técnico de Lineamientos y políticas.		19/12/2024
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y por tanto, bajo nuestra responsabilidad lo presentamos a firma.			